

CLÁUSULAS Econômicas

Reajuste de 4,64% nos salários e demais verbas, incluindo vales alimentação (VA), refeição (VR), auxílio-creche/babá e participação nos lucros e resultados (PLR) neste ano, para um **INPC estimado de 3,91%**, o que **representa um ganho real de 0,7%**.

Para 2025, o aumento real será **de 0,6% para salários, PLR, VAVR e demais cláusulas econômicas**. O ganho real de 2024 e 2025, portanto, será de pelo menos 1,31%, podendo ficar acima disso, a depender do INPC de agosto, que será divulgado pelo IBGE em 10 de setembro.

Reposição integral da inflação

A partir de 1º de setembro de 2024, todos os bancários terão seus salários ajustados para cobrir integralmente a inflação do período.

Aumento real nos salários e benefícios

Além da reposição inflacionária, haverá um aumento real nos salários, benefícios e parcelas da Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Pagamento antecipado da PLR 2024

O pagamento antecipado da PLR ocorrerá já em setembro de 2024. A Fenaban chegou a cogitar o pagamento das verbas somente em dezembro.

Antecipação do 13º auxílio cesta alimentação

Este benefício será antecipado para outubro de 2024, oferecendo suporte financeiro adicional aos trabalhadores.

Valorização do menor piso salarial

O piso salarial aplicado ao pessoal de portaria, contínuos e serventes terá um aumento de 15%.

Requalificação profissional

O valor destinado à requalificação profissional será reajustado em 8%, incentivando o desenvolvimento dos bancários. Com isso, o valor passa a ser de R\$ 2.285,84.

CLÁUSULAS Sociais

Combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência no trabalho

Pela primeira vez, os bancos concordaram em incluir explicitamente o termo “assédio moral”, atendendo a uma reivindicação histórica da categoria.

Respeito e segurança

Foi estabelecida uma manifestação de repúdio contra qualquer forma de violência no trabalho, com a criação de canais de apoio e denúncia para as vítimas, reforçando o compromisso com um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.

Inclusão na tecnologia

Serão concedidas 3.000 bolsas para capacitar mulheres, pessoas trans e PCD em programação, e outras 100 bolsas para programas intensivos de aprendizagem na área de tecnologia.

Pessoas com Deficiência (PCDs)

Concessão de abono de ausência para conserto ou reparo de próteses, garantindo que trabalhadores com deficiência possam atender às suas necessidades sem prejuízo.

Prevenção à violência contra a mulher bancária

Implementação de um canal de apoio exclusivo e outras medidas específicas para proteger as mulheres bancárias contra violência.

Igualdade salarial entre homens e mulheres

Compromisso com a igualdade salarial e adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.

Mudanças climáticas e calamidades

Em caso de desastres naturais ou outras calamidades, será garantida a criação de um Comitê de Gestão de Crise em situações de calamidade, com autorização prévia para tomar decisões necessárias para proteger os bancários afetados.

Censo da categoria 2026

A Fenaban se comprometeu a planejar em 2025 e realizar até o final de 2026 uma nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário.

Inteligência artificial e requalificação

Promoção de iniciativas de requalificação com ênfase na igualdade de oportunidades para mulheres.

LGBTQIA+, com destaque para pessoas transgênero
Compromisso com o uso do nome social para pessoas transgênero, antes da obtenção do registro civil.