

## **CLÁUSULAS Econômicas**

**Reajuste de 4,64%** nos salários e demais verbas, incluindo vales alimentação (VA), refeição (VR), auxílio-creche/babá e participação nos lucros e resultados (PLR) neste ano, para um **INPC estimado de 3,91%**, o que **representa um ganho real de 0,7%**.

Para 2025, o aumento real será **de 0,6% para salários, PLR, VAVR e demais cláusulas econômicas**. O ganho real de 2024 e 2025, portanto, será de pelo menos 1,31%, podendo ficar acima disso, a depender do INPC de agosto, que será divulgado pelo IBGE em 10 de setembro.

### **Reposição integral da inflação**

A partir de 1º de setembro de 2024, todos os bancários terão seus salários ajustados para cobrir integralmente a inflação do período.

### **Aumento real nos salários e benefícios**

Além da reposição inflacionária, haverá um aumento real nos salários, benefícios e parcelas da Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

### **Pagamento antecipado da PLR 2024**

O pagamento antecipado da PLR ocorrerá já em setembro de 2024. A Fenaban chegou a cogitar o pagamento das verbas somente em dezembro.

### **Antecipação do 13º auxílio cesta alimentação**

Este benefício será antecipado para outubro de 2024, oferecendo suporte financeiro adicional aos trabalhadores.

### **Valorização do menor piso salarial**

O piso salarial aplicado ao pessoal de portaria, contínuos e serventes terá um aumento de 15%.

### **Requalificação profissional**

O valor destinado à requalificação profissional será reajustado em 8%, incentivando o desenvolvimento dos bancários. Com isso, o valor passa a ser de R\$ 2.285,84.

## **CLÁUSULAS Sociais**

### **Combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência no trabalho**

Pela primeira vez, os bancos concordaram em incluir explicitamente o termo “assédio moral”, atendendo a uma reivindicação histórica da categoria.

## **Respeito e segurança**

Foi estabelecida uma manifestação de repúdio contra qualquer forma de violência no trabalho, com a criação de canais de apoio e denúncia para as vítimas, reforçando o compromisso com um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.

## **Inclusão na tecnologia**

Serão concedidas 3.000 bolsas para capacitar mulheres, pessoas trans e PCD em programação, e outras 100 bolsas para programas intensivos de aprendizagem na área de tecnologia.

## **Pessoas com Deficiência (PCDs)**

Concessão de abono de ausência para conserto ou reparo de próteses, garantindo que trabalhadores com deficiência possam atender às suas necessidades sem prejuízo.

## **Prevenção à violência contra a mulher bancária**

Implementação de um canal de apoio exclusivo e outras medidas específicas para proteger as mulheres bancárias contra violência.

## **Igualdade salarial entre homens e mulheres**

Compromisso com a igualdade salarial e adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.

## **Mudanças climáticas e calamidades**

Em caso de desastres naturais ou outras calamidades, será garantida a criação de um Comitê de Gestão de Crise em situações de calamidade, com autorização prévia para tomar decisões necessárias para proteger os bancários afetados.

## **Censo da categoria 2026**

A Fenaban se comprometeu a planejar em 2025 e realizar até o final de 2026 uma nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário.

## **Inteligência artificial e requalificação**

Promoção de iniciativas de requalificação com ênfase na igualdade de oportunidades para mulheres.

**LGBTQIA+, com destaque para pessoas transgênero**  
Compromisso com o uso do nome social para pessoas transgênero, antes da obtenção do registro civil.